

【表紙】

【提出書類】	有価証券報告書の訂正報告書
【根拠条文】	金融商品取引法第24条の2第1項
【提出先】	関東財務局長
【提出日】	2026年7月6日
【事業年度】	第102期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）
【会社名】	豊田通商株式会社
【英訳名】	TOYOTA TSUSHO CORPORATION
【代表者の役職氏名】	取締役社長 今井 斗志光
【本店の所在の場所】	名古屋市中村区名駅四丁目9番8号（センチュリー豊田ビル）
【電話番号】	名古屋＜052＞（584）5482
【事務連絡者氏名】	経理部長 星野 佳文
【最寄りの連絡場所】	名古屋市中村区名駅四丁目9番8号（センチュリー豊田ビル）
【電話番号】	名古屋＜052＞（584）5482
【事務連絡者氏名】	経理部長 星野 佳文
【縦覧に供する場所】	豊田通商株式会社東京本社 （東京都港区港南二丁目3番13号） 豊田通商株式会社大阪支店 （大阪府中央区南船場四丁目3番11号（大阪豊田ビル）） 株式会社東京証券取引所 （東京都中央区日本橋兜町2番1号） 株式会社名古屋証券取引所 （名古屋市中区栄三丁目8番20号）

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月23日に提出いたしました当社の2022年度（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

② 重要な連結子会社

第7 提出会社の参考情報

2 その他の参考情報

(2) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

3【訂正箇所】

訂正箇所は_____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

5【従業員の状況】

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

② 重要な連結子会社

(訂正前)

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合（％） （注1）	男性労働者の育 児休業取得率 （％） （注2）	男女の賃金の差異（注1）（注3）		
			全労働者（％） （注4）	うち正規雇用労働者（％）	うちパート・有期労働者（％）
豊田スチールセンター(株)	0.0	22.2	<u>71.9</u>	<u>69.2</u>	※（注5）
豊通マテリアル(株)	0.0	<u>33.3</u>	67.4	67.6	63.7
豊通鉄鋼販売(株)	<u>2.9</u>	0.0	<u>75.3</u>	<u>72.1</u>	<u>71.9</u>
(株)豊通マシナリー	0.0	<u>66.7</u>	59.8	57.7	75.7
(株)ネクスティ エレクトロニクス	7.6	42.3	59.1	67.1	44.6
エレマテック(株)	1.9	14.3	49.9	49.8	24.5
(株)トーメンデバイス	0.0	100.0	57.9	62.3	33.8
豊通ケミプラス(株)	1.4	31.6	61.8	62.0	58.1

(省略)

(訂正後)

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合 (%) (注 1)	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注 2)	男女の賃金の差異 (注 1) (注 3)		
			全労働者 (%) (注 4)	うち正規雇用労働者 (%)	うちパート・有期労働者 (%)
豊田スチールセンター(株)	0.0	22.2	<u>72.7</u>	<u>69.4</u>	※ (注 5)
豊通マテリアル(株)	0.0	<u>40.0</u>	67.4	67.6	63.7
豊通鉄鋼販売(株)	<u>8.8</u>	0.0	<u>68.0</u>	<u>65.0</u>	<u>70.4</u>
(株)豊通マシナリー	0.0	<u>93.3</u>	59.8	57.7	75.7
(株)ネクスティ エレクトロニクス	7.6	42.3	59.1	67.1	44.6
エレマテック(株)	1.9	14.3	49.9	49.8	24.5
(株)トーメンデバイス	0.0	100.0	57.9	62.3	33.8
豊通ケミプラス(株)	1.4	31.6	61.8	62.0	58.1

(省略)

第 7 【提出会社の参考情報】

2 【その他の参考情報】

(2) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

(訂正前)

(省略)

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合 (%) (注 1)	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注 2)	男女の賃金の差異 (注 1) (注 3)		
			全労働者 (%) (注 4)	うち正規雇用労働者 (%)	うちパート・有期労働者 (%)
豊通鋼管(株)	0.0	0.0	74.1	77.5	62.6
豊通物流(株)	7.9	12.5	69.1	74.0	75.5
共和産業(株)	1.7	35.3	64.6	62.8	79.8
豊通エネルギー(株)	0.0	0.0	63.4	67.9	34.1
(株)豊通テック	0.0	75.0	<u>59.3</u>	<u>65.5</u>	<u>48.0</u>
豊田通商システムズ(株)	2.2	54.6	60.5	61.2	63.1
第一石炭(株)	10.0	33.3	66.9	76.2	99.6
福助(株)	<u>9.0</u>	0.0	<u>54.3</u>	<u>72.0</u>	<u>161.0</u>
フジ産業(株)	18.3	0.1	48.5	76.3	92.6
(株)豊通シスコム	7.3	100.0	67.0	66.2	80.3

(省略)

(訂正後)

(省略)

当事業年度					
名称	管理職に占める 女性労働者の割合 (%) (注 1)	男性労働者の育 児休業取得率 (%) (注 2)	男女の賃金の差異 (注 1) (注 3)		
			全労働者 (%) (注 4)	うち正規雇用労働者 (%)	うちパート・有期労働者 (%)
豊通鋼管(株)	0.0	0.0	74.1	77.5	62.6
豊通物流(株)	7.9	12.5	69.1	74.0	75.5
共和産業(株)	1.7	35.3	64.6	62.8	79.8
豊通エネルギー(株)	0.0	0.0	63.4	67.9	34.1
(株)豊通テック	0.0	75.0	<u>61.2</u>	<u>66.1</u>	<u>57.4</u>
豊田通商システムズ(株)	2.2	54.6	60.5	61.2	63.1
第一石鹼(株)	10.0	33.3	66.9	76.2	99.6
福助(株)	<u>10.7</u>	0.0	<u>51.8</u>	<u>58.2</u>	—
フジ産業(株)	18.3	0.1	48.5	76.3	92.6
(株)豊通シスコム	7.3	100.0	67.0	66.2	80.3

(省略)